



## **GRĀMATVEDĪBAS UN FINANŠU KOLEDŽA**

### **Cilvēkresursu attīstības programma**

Grāmatvedības un finanšu koledžas Cilvēkresursu attīstības programma (turpmāk tekstā – Koledžas CRAP) ir izstrādāta saskaņā ar Koledžas attīstības stratēģiju, Latvijas augstākās izglītības attīstības pamatnostādņēm.

Koledžas CRAP un Akadēmiskā personāla attīstības plāna principi balstās uz *Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG 2015)*, ņemot vērā iekšējo un ārējo faktoru ietekmes analīzi, esošo un plānoto finansiālo līdzekļu apjomu. Koledžas CRAP ir cieši integrēta Koledžas attīstības stratēģijā.

Augstākās profesionālās izglītības kvalitātei ir nozīmīga loma cilvēka dzīves noteikšanā un iespējā veidot veiksmīgu profesionālo izaugsmi. Vienlaikus ar profesionālo kompetenču un kvalifikāciju veidošanu un uzkrāšanu, augstākā izglītība ir arī cilvēka personības attīstības process.

Mūsdienās inovatīvā ekonomika pieprasa no cilvēka jaunas iemaņas un kompetences, rada vajadzību atkārtoti un regulāri papildināt savas zināšanas un prasmes, lai pielāgotos mainīgajai darba tirgus videi visa mūža garumā.

Koledža īsteno sociāli atbildīgu attīstības stratēģiju, ievērojot ārējo un iekšējo klientu intereses, iespējas un spējas, kā arī sabiedrības attīstības prasības.

CRAP virzieni: akadēmiskā un vispārējā personāla atlases sistēma, darba pienākumu deleģēšana, akadēmiskā personāla darba slodzes principi, personāla tālākizglītības sistēma, darba atlīdzības sistēma, darba rezultātu vērtēšanas kritēriji un procedūra, dokumentu pārvaldīšanas sistēma, korporatīva kultūra un tradīcijas, vadības sistēmas kvalitāte.

#### **Koledžas CRAP pamatprincipi:**

- ✓ Koledža uzskata, ka personāls ir galvenā vērtība, kas var nodrošināt Koledžai attīstību ilgtermiņā.
- ✓ Koledža uzņemas atbildību par personāla profesionālo un akadēmisko tālākizglītību.
- ✓ Profesionālās pilnveides studiju programmas īstenošana, sadarbībā ar dažādu jomas profesionāļiem.
- ✓ Personāla apmācības rezultātu apspriede un novērtēšana.
- ✓ Koledža ir ieinteresēta ilgstošās darba attiecībās ar personālu un orientējas uz efektīvu sadarbību.
- ✓ Koledžas izglītības sistēmas ciešas saiknes ar darba tirgus izmaiņām.

### **Koledžas CRAP uzdevumi:**

- ✓ Nodrošināt atbalstu personāla izglītošanā, attīstot prasmes, kas sekmē pētniecību, elastību un līdzdalību darba tirgū.
- ✓ Veicināt un atbalstīt personāla profesionālās angļu valodas zināšanu pilnveidi.
- ✓ Attīstīt personāla līdzdalību ESF fondu projektos, iesaistot jaunus pētniekus. Organizēt starpvalstu pētījumus.
- ✓ Mūsdienīgu tehnoloģiju ieviešana studiju un pētniecības procesā. Stiprināt tehnisko atbalstu personālam jaunu tehnoloģiju pielietošanā darba vidē. Nodrošināt IT atbalstu zinātnei.
- ✓ Uzturēt un papildināt ar jauniem moduļiem izveidotās datu bāzes, padarot tās pieejamas pētniecībai, studijām, izglītībai, inovatīvu produktu radīšanai.
- ✓ Izveidot un ieviest personāla stažēšanās sistēmu uzņēmumos, pašvaldībās, biedrībās.
- ✓ Jāaktualizē motivācijas sistēma personāla profesionālai izaugsmei un lojalitātei. □ Pilnveidot dokumentu pārvaldīšanas sistēmu.
- ✓ Veikt preventīvas darbības, lai mazinātu personāla riska ietekmi studiju procesa organizāciju.
- ✓ Sekmēt personāla starptautisko mobilitāti.
- ✓ Turpināt rīkot zinātniski-praktiskās konferences, t.sk. kopīgas ar AII Latvijā un ārzemēs, iesaistot studējošos. Katru studiju gadu izdot studējošo un akadēmiskā personāla pētniecisko rakstu krājumu.
- ✓ Modernizēt personāla darba vietas.